



سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱- دو بعد مرتبط با یکدیگر حقوق و دستمزد از نظر طراحان طبقه بندی مشاغل، مطابق کدام گزینه می باشد؟

۱. حقوق و مزد از دید حقوق بگیران - حقوق و دستمزد برای سازمان ها به عنوان استخدام کننده

۲. حقوق و دستمزد از بعد مالی و حسابداری - حقوق و دستمزد نسبت به تولید

۳. حقوق و دستمزد از بعد ملی - حقوق و دستمزد از بعد سازمانی

۴. حقوق و دستمزد از بعد اقتصاد خرد سازمان - حقوق و دستمزد از بعد اقتصاد کلان سازمان

۲- ارزیابی کار عموماً به دو روش انجام می شود کدام گزینه گویای این دو روش می باشد؟

۱. مقایسه کار - کار سنجی ۲. میزان کار - زمان انجام کار

۳. حجم کار - موقعیت کار ۴. مقدار کار - زمان کار

۳- کدام نظریه پرداز، "مساله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد مطالعه قرار داده است؟

۱. کارل مارکس ۲. جان استوارد میل ۳. ریکاردو ۴. مالتوس

۴- کدام نظریه دستمزد براساس مذاکره دو یا چند جانبه به وسیله آدام اسمیت مورد توجه قرار گرفت؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس نظر و توافق اتحادیه ها ۲. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۳. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی ۴. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی

۵- منطقی ترین نظریه در ساختار مزد و جبران نظام خدمت کارکنان، کدام گزینه می باشد؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا ۲. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری

۳. نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی ۴. نظریه دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی

۶- کدام نظریه "حداقل دستمزد را مطرح می کند و در حقیقت عدم انعطاف پذیری دستمزد ها نسبت به کاهش" است؟

۱. نظریه دستمزد براساس تشویق، انگیزه و افزایش تولید ۲. نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها

۳. نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی ۴. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی

۷- کدام گزینه، از اصول نظام پرداخت می باشد؟

۱. اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی ۲. اصل فقر زدائی و ایجاد رفاه نسبی در جامعه

۳. اصل رواج احسان و نیکو کاری در سطح کارکنان ۴. اصل ایجاد انگیزه مندی در کارکنان برای رشد بهره وری



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۸- " فناوری " را اساسا جزو کدام یک از گزینه ها می توان منظور داشت ؟

۱. اصول نظام پرداخت
۲. اهداف نظام پرداخت
۳. مبانی ارزشی نظام پرداخت
۴. عوامل مؤثر بر پرداخت

۹- هدف از کدام گزینه ، مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه عمومی قیمت ها برای یک گروه از کالاها " میباشد ؟

۱. شاخص های کل قیمت
۲. شاخص های عددی
۳. شاخص قیمت
۴. شاخص جمعی موزون

۱۰- " ویژگی خاص " شاخص ایده آل فیشر " مطابق کدام گزینه می باشد؟

۱. نمایانگر شاخص جمعی ساده است.
۲. این شاخص ، " روش سال نمونه " را مدل سازی می کند.
۳. رفع کننده نواقص " شاخص لاس پیر و شاخص پاشه می باشد
۴. در این روش ارزش سریهای زمانی تعدیل می شود.



۱۱- کدام روش کمی ارزشیابی مشاغل براساس عوامل تشکیل دهنده ، جزء به جزء ارزشیابی می شوند؟

۱. روش مقایسه عوامل پایه
۲. روش طبقه بندی
۳. روش رتبه بندی
۴. روش امتیازی

۱۲- روش ارزشیابی مشاغل " نیم رخ هی " جزو کدام دسته از روشهای ارزشیابی مشاغل می باشد؟

۱. سایر روشها
۲. رتبه بندی کلیدی
۳. روش مقایسه عوامل
۴. روش طبقه بندی گروهی

۱۳- در فرایند " جایگاه ارزشیابی عملکرد " اولین گام مطابق کدام گزینه است؟

۱. برنامه ریزی نیروی انسانی
۲. اهداف مدیریت منابع انسانی
۳. تجزیه و تحلیل و طراحی شغل
۴. کارمند یابی

۱۴- در کدام روش از روشهای ارزشیابی شاغلین ، ارزیاب می تواند کارمند را از هر یک از ابعاد مختلف عملکردش ، با استفاده از پیوستاری که نقاط مختلف آن به روشنی تعریف شده است ، ارزیابی نماید؟

۱. مقیاس رتبه ای ترسیمی
۲. مقیاس استاندارد ی مختلط
۳. مقیاس رتبه ای رفتاری
۴. مقیاس استانداردهای فرایندی



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱۵- کدام روش ارزیابی شاغلین به روش " برگ سفید معروف است که در این روش هیچگونه فرضی به کار نمی رود؟

۱. چک لیست
۲. روش تمایا به ارزش حد وسط
۳. روش توصیفی
۴. ارزیابی ۳۶۰ درجه

۱۶- در مثلث " ۵ مرحله ای سلسله مراتب نیازهای مزلو " نیازهای امنیت و نیازهای خودیابی به ترتیب جزو کدام گزینه می باشد ؟

۱. دوم - چهارم
۲. اول - چهارم
۳. سوم - پنجم
۴. دوم - پنجم

۱۷- " دیوید مک کلند کدام گزینه را به عنوان یک منبع انگیزشی برای بعضی افراد تعریف کرد؟

۱. نیاز به پیشرفت
۲. نیاز به خدایابی
۳. نیاز به شخصیت برتر بودن
۴. نیاز به تامین زندگی مادی

۱۸- کدام گزینه پرداختی است که در غالب حقوق یا اجرت یا پرداخت حق الزحمه ساعتی یا حق التحقیق نمی باشد ؟

۱. مزایا
۲. حق السکوت
۳. پرداخت غیر مستمر
۴. امور رفاهی

۱۹- دو گروه متمایز " استانداردسازی مشاغل در مشاغلی که عملیات آنان به صورت کمی قابل اندازه گیری است " مطابق کدام گزینه می باشد ؟

۱. مشاغل تکراری - مشاغل غیر تکراری
۲. مشاغل کارمندی - مشاغل مدیریتی
۳. مشاغل فکری - مشاغل یدی
۴. مشاغل دانشگاهی - مشاغل صنعتی

۲۰- در کدام روش " توانمندی کارکنان در یک دوره زمانی خاص ، مشخص و معین می شود و به دلیل تعیین مقاطع کاری و برآورد زمانهای مشخص ، جهت تحقق فعالیتها " اندازه گیری می شود ؟

۱. روش استفاده از شاخصهای عملکرد
۲. روش کمی رگرسیون
۳. روش کمی اقتصاد سنجی
۴. شیوه ارزشیابی کمی عملکرد

۲۱- کدام گزینه نشانگر فلسفه بنیادی " نظام متکی بر این فرض است که اگر پول بتواند محرک کوشش باشد ، در نتیجه کوشش بیشتر ، منجر به پول بیشتری خواهد شد " ؟

۱. نظام پرداخت کارانه ی انفرادی
۲. نظام پرداخت گروهی
۳. نظام پرداخت کارانه ی واحدهای سازمانی
۴. نظامهای مبتنی بر بازدهی



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۲۲- در کدام روش پرداخت دستمزد براساس استاندارد زمان، "چنانچه کارگر به استانداردهای زمان رسید، دستمزد اضافی و کافی دریافت می کند و چنانچه به استانداردها نرسید، دستمزد ساعتی وی تضمین شده است؟

۱. روش استاندارد زمان امرسن
۲. روش حق الزحمه پاداشی بدوکس
۳. روش وظیفه ای و پاداشی گانت
۴. روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور

۲۳- عوامل مؤثر اصلی فردی در ارزشیابی شاغل مطابق کدام گزینه است؟

۱. تحصیلات رسمی شاغل - مهارت های شاغل
۲. عوامل مهارت های شاغل - عوامل شغلی
۳. تلاش های فکری و ذهنی شاغل - تلاش های جسمانی و فیزیکی
۴. پیچیدگی وظایف شاغل - خطر پذیری و ریسک پذیری شاغل

۲۴- دو عامل فرعی ویژگی های شغلی در کدام گزینه، طبقه بندی می گردد؟

۱. حدود اختیارات - ویژگی های وظایف
۲. استمرار شغل - تنوع وظایف
۳. میزان دقت - زمان تمرکز
۴. ویژگی های ذهنی - ویژگی های جسمی

۲۵- کدام گزینه " برنامه مالی دولت است که برای یک سال مالی تهیه می شود و حاوی پیش بینی درآمدها و هزینه ها می باشد ؟ "

۱. بودجه
۲. اعتبارات
۳. منابع
۴. حقوق و مزایای کارکنان

۲۶- کدام گزینه در خصوص طبقه بندی هزینه های دستگاه های اجرایی صحیح است؟

۱. طبقه بندی اقتصادی - طبقه بندی وظیفه ای - طبقه بندی موضوعی
۲. طبقه بندی خارجی - طبقه بندی داخلی - طبقه بندی مختلط
۳. طبقه بندی مصارف - طبقه بندی عملیاتی - طبقه بندی هزینه ای
۴. طبقه بندی دستگاهی، طبقه بندی جغرافیایی - طبقه بندی وزارتی



۲۷- بالاترین گروه شغلی در " نظام پرداخت قضات " متعلق به کدام گزینه میباشد ؟

۱. رئیس دیوانعالی کشور
۲. دادستان کل کشور
۳. قضات دادگاه ها
۴. رئیس قوه قضائیه



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۲۸- کدام گزینه در خصوص "مراتب استخدام در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی به ترتیب صحیح است؟

۱. مربیان - دانشیاران - استادیاران - استادان
۲. مربی - مربی آموزشیار - استادیار - دانشیار - استاد
۳. مربیان - استادیاران - دانشیاران - استادان
۴. مربی آموزشیار - مربی - دانشیار - استادیار - استاد

۲۹- "فردی است که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط، به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می شود" کدام گزینه در این خصوص صحیح می باشد؟

۱. افراد تحت تکفل دولت به هر نحو
۲. نیروی انسانی شرکتهای دولتی
۳. کارکنان رسمی نیروهای نظامی و انتظامی
۴. کارمند دستگاه اجرایی

۳۰- مزد ماههای ۳۱ روزه بر اساس کدام گزینه محاسبه و پرداخت می گردد؟

۱. بر اساس ۳۰ روز و یک روز به عنوان ذخیره
۲. بر اساس ۳۰ روز
۳. بر اساس میانگین ۳۶۵ روز
۴. بر اساس ۳۱ روز



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	الف	عادی
۲	الف	عادی
۳	د	عادی
۴	د	عادی
۵	ب	عادی
۶	ب	عادی
۷	الف	عادی
۸	د	عادی
۹	الف	عادی
۱۰	ج	عادی
۱۱	د	عادی
۱۲	الف	عادی
۱۳	ب	عادی
۱۴	الف	عادی
۱۵	ج	عادی
۱۶	د	عادی
۱۷	الف	عادی
۱۸	الف	عادی
۱۹	الف	عادی
۲۰	الف	عادی
۲۱	د	عادی
۲۲	ج	عادی
۲۳	ب	عادی
۲۴	الف	عادی
۲۵	الف	عادی
۲۶	ج	عادی
۲۷	د	عادی
۲۸	ج	عادی
۲۹	د	عادی
۳۰	د	عادی

سلامتی و نیکو عمل در فنج آقا امام زمان (عج) صلوات

