

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- بیان کننده موضوعی سرنوشت ساز است که سازمان را در برابر آینده نامطمئن تجهیز می کند.

- |             |           |           |              |
|-------------|-----------|-----------|--------------|
| ۱. استراتژی | ۲. تاکتیک | ۳. عملیات | ۴. هدف گذاری |
|-------------|-----------|-----------|--------------|

۲- چرا سیستم های پاداش در سازمانهای امروزی نقشی در ارتقاء بهره وری افراد ندارند؟

- |                    |                  |                  |                  |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|
| ۱. ضدانگیزشی هستند | ۲. انعطاف پذیرند | ۳. ناعادلانه است | ۴. ناعادلانه است |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|

۳- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزايا چگونه تعیین می گردد؟

- |               |                      |               |
|---------------|----------------------|---------------|
| ۱. پاداش سنتی | ۲. بررسی شرایط بازار | ۳. وضعیت تورم |
|---------------|----------------------|---------------|

۴- مجموعه ای از روشها و خط مشی هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می کنند.

- |                       |                       |                   |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| ۱. سیاستهای ضدانگیزشی | ۲. نظامهای پاداش سنتی | ۳. نظامهای پرداخت |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|

۵- طبق کدام سیاست مزدی (تورم) به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزد ها بر مبنای متوسط بهره وری تعیین می گردد؟

- |                           |                              |                     |
|---------------------------|------------------------------|---------------------|
| ۱. سیاست مزدی انعطاف پذیر | ۲. سیاست حقوق و مزايا متفاوت | ۳. سیاست سطح پرداخت |
|---------------------------|------------------------------|---------------------|

۶- کدام نویسنده و صاحب نظر در مورد دستمزد معتقد است که نرخ لازمی برای تعیین دستمزد وجود دارد و آن میزانی است که کارگر بتواند معاش خود را تامین کند؟

- |          |           |               |         |
|----------|-----------|---------------|---------|
| ۱. پرودن | ۲. مالتوس | ۳. آدام اسمیت | ۴. کاره |
|----------|-----------|---------------|---------|

۷- درنظریه های حقوق و دستمزد کدام گزینه در زمرة نظریه های پویا قرار می گیرد؟

- |                            |                          |                         |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ۱. نظریه اقتصادی و اجتماعی | ۲. نظریه اقتصادی و سیاسی | ۳. نظریه فرهنگی و ارزشی |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------|

۸- در نظریه دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار نقطه ای که در آن مقدار کار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده است چه نامیده می شود؟

- |               |             |              |          |
|---------------|-------------|--------------|----------|
| ۱. تقاضای کار | ۲. عرضه کار | ۳. بازار کار | ۴. تعادل |
|---------------|-------------|--------------|----------|

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۹- عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفریا یک خانوار بطور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد.

۲. دستمزد

۱. حقوق

۴. پاداش

۳. هزینه زندگی

۱۰- کدام نظریه نتیجه تکامل سایر نظریه های پرداخت ومنطقی ترین نظریه درساخترار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان می باشد؟

۲. نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی

۱. نظریه دستمزد براساس تشویق و افزایش تولید

۴. نظریه دستمزد براساس بهره وری

۳. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۱۱- در کدام نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی پرداخت حقوق و مزايااصولا به عملکرد فرد در واحد زمان بستگی دارد؟

۲. فرهنگ های زمان دار

۱. فرهنگ های فرآیند مدار

۴. فرهنگ های شبکه مدار

۳. فرهنگ های وظیفه مدار

۱۲- کدام تساوی از تساوی حقوق هنگامی حاصل می گردد که هر شخص در سازمان مطابق ارزش نسبی شغل خود حقوق دریافت کند؟

۲. تساوی درون سازمانی

۱. تساوی فردی

۴. تساوی سازمانی

۳. تساوی برون سازمانی

۱۳- در کدام هدف نظام پرداخت منظور این است که میزان کار کارکنان بادریافتیهای آنان هماهنگ باشد؟

۱. تعادل در پرداخت ۲. حفظ کارکنان توانمند ۳. تامین امنیت شغلی ۴. تامین در پرداخت

۱. شاخص عددی

۱۴- یک نوع سلسله مراتب و طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل بوده و عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد.

۲. هزینه زندگی

۱. شاخص هزینه زندگی

۴. ساختار دستمزد

۳. عرضه و تقاضا

۱۵- یک نمایش از داده های اقتصادی است که قیمت و مقداری را با مقدار پایه استانداردهای مقایسه می کند.

۲. عدد شاخص

۱. شاخص عددی

۴. شاخص قیمت

۳. شاخص

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۱۶- اگر قیمت کالایی در سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۷۰ دوبرابر شده باشد عدد شاخص این کالا نسبت به سال پایه ۱۳۷۰ چقدر است؟

۲۰۰ . ۴

۱ . ۳

۱۰۰ . ۲

۲ . ۱

۱۷- انعطاف پذیری از مزایای کدام ارزشیابی مشاغل است؟

۴. روش امتیازی

۳. روش رتبه بندی

۲. روش مقایسه عوامل

۱. روش طبقه بندی

۱۸- در کدام روش ارزیابی و طبقه بندی مشاغل وقت گیری و هزینه زیاد از معایب آن محسوب می شود؟

۲. روش رتبه بندی

۱. روش مقایسه عوامل

۴. روش طبقه بندی

۳. روش امتیازی

۱۹- اعتقاد به معادمربوط به کدام مورد از موارد مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان می باشد؟

۴. مبانی شناختی

۳. مبانی قانونی

۲. مبانی ارزشی

۱. مبانی علمی

۲۰- کم شدن گرایش های فردی از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد محسوب می شود؟

۴. سرپرستان

۳. کمیته های ارزیاب

۲. خود ارزیابی

۱. ارزیابی ۳۶۰ درجه ای

۲۱- در کدام روش ارزشیابی مشاغلین مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی عملکردها و یا تصمیم گیریهای بسیار خوب یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت هایشان مورد ثبت قرار می گیرند؟

۲. روش استانداردها

۱. روش شاخص مستقیم

۴. مدیریت بر مبنای هدف

۳. روش ثبت وقایع حساس

۲۲- کدام روش افزایش حقوق و مزايا عموما در طبقات بالاي مشاغل انجام می پذيرد؟

۲. بر اساس صلاحیتهای کاری

۱. براساس صلاحیتهای علمی

۴. براساس ارتقاء و شایستگی

۳. به صورت خود

۲۳- طبق کدام اصل از اصول حاکم بر رفاه باید هر چیز ارزشمندی در خدمت انسان قرار گیرد تا او از طریق بهره گیری شایسته از آنها مسیر کمال معنوی خود را هموار سازد؟

۲. اصل رشد و تکامل معنوی

۱. اصل رعایت عدالت

۴. اصل حفظ کرامت انسانی

۳. اصل مشروعیت خدمات رفاهی

۲۴- متحد الشکل کردن به طریقی که مورد قبول واقع گردد تعريف کدام گزینه است؟

۴. وظیفه

۳. استاندارد

۲. تکلیف

۱. مقررات

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۲۵- کدام روش از روشهای متداول استاندارد مشاغل هنگامی می تواند اثربخش باشد که نظارت و کنترل به نحو صحیح اعمال گردد؟

- ۱. روش استفاده از شاخصهای عملکرد
- ۲. روش ارزشیابی کیفی عملکرد
- ۳. روش زمان سنجی
- ۴. روش کمی رگرسیون یا قتصاد سنجی

۲۶- در کدام طرح از نظامهای پرداخت کارانه انفرادی اغلب به شکل پاداش بر اساس عملکرد رضایت بخش سازمان از عملکرد مدیریت یک واحد قابل پرداخت است؟

- ۱. طرح کار فردی
- ۲. طرح کارانه روزانه
- ۳. طرح کارانه فروش
- ۴. طرح کارانه مدیران

۲۷- عبارت است از آن بخش از سنت خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز مفید یا مرتبط باشد.

- ۱. تحصیلات
- ۲. تجربه
- ۳. کارآموزی
- ۴. مهارت

۲۸- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه تعیین میزان بدھی قابل پرداخت به موجب اسناد مثبته است؟

- ۱. تعهد
- ۲. تسجيل
- ۳. تامین اعتبار
- ۴. تشخیص

۲۹- ساعت کار اعضای هیات علمی چند ساعت کار در هفته و بصورت تمام وقت است؟

- ۱. ۱۶ ساعت
- ۲. ۴۰ ساعت
- ۳. ۳۶ ساعت
- ۴. ۸ ساعت

۳۰- از لحاظ قانونی کار به اجرتی گفته می شود که کار فرما به ازای کار انجام شده به کارگر پرداخت می کند.

- ۱. پاداش
- ۲. مستمری
- ۳. مزد
- ۴. اضافه کار



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی:

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گذ درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گذ درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	الف	۱
عادی	الف	۲
عادی	ب	۳
عادی	د	۴
عادی	د	۵
عادی	ج	۶
عادی	ج	۷
عادی	د	۸
عادی	ج	۹
عادی	د	۱۰
عادی	ج	۱۱
عادی	ب	۱۲
عادی	الف	۱۳
عادی	د	۱۴
عادی	ب	۱۵
عادی	د	۱۶
عادی	ب	۱۷
عادی	ج	۱۸
عادی	ب	۱۹
عادی	ج	۲۰
عادی	ج	۲۱
عادی	د	۲۲
عادی	د	۲۳
عادی	ج	۲۴
عادی	د	۲۵
عادی	ج	۲۶
عادی	ب	۲۷
عادی	ب	۲۸
عادی	ب	۲۹
عادی	ج	۳۰

علمی و پژوهشی و فناوری اسلام زبان (شیخ) صلح از:

