

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

روش تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ۱۱۲۰۲۸

# Www.iepnu.com

۱- بطور کلی از نظر طراحان، حقوق و دستمزد دارای دو بعد مرتبط به یکدیگر است " کدام گزینه گویای این دو بعد است؟

۱. طراحی سیستم حقوق و دستمزد بر اساس عدالت باشد - رفاه نسبی مزد و حقوق بگیران را تأمین کند.

۲. منبع اصلی درآمد برای مزد و حقوق بگیران است - اقلام هزینه ای برای سازمان محسوب می شود.

۳. سازمان قادر به پرداخت حقوق و دستمزد باشد - پرداختی ها بر اساس نظام پاداش و تنبیه قرار گیرد.

۴. پرداخت حقوق و دستمزد طبق مقررات کشوری باشد - حقوق و مزد بر مبنای استراتژی کلی سازمان طراحی شود.

۲- معنی "کار سنجی" مطابق کدام گزینه است؟

۱. مقایسه کار یا سطح انجام کار

۲. سنجش مهارت کارگر

۳. میزان کار یا زمان انجام کار

۳- در مبحث " توسعه و تعديل نظام پرداخت " در بررسی های میان مدت می بايست گام های سنجیده ای برداشت. کدام گزینه گویای این گام ها است؟

۱. توان پرداخت سازمان - رفاه کارگران - قوانین و مقررات

۲. هزینه واحد کار - حسابرسی دقیق - پرداخت به موقع

۳. مقایسه با شغل های موازی - اهداف نظام پرداخت - رفع خطاهاي اصلاح پذير

۴. دلایل تعديل و توسعه - شرایط متغیر - خط مشی تکاملی

۴- کدام گزینه در خصوص "نظام های پرداخت و پاداش سنتی" صحیح تر است؟

۱. این نظام ها مبتنی بر عملکرد فرد نبوده و ضد انگیزشی است.

۲. این نظام ها غیر قابل انعطاف بوده ولی عادلانه است.

۳. نظام های پرداخت و پاداش سنتی منطبق با نیازهای رفاهی کارگران است.

۴. نظام های پرداخت سنتی ابزار نیرومندی برای اصلاح رفتار و افزایش بهره وری است.

۵- دانشمندان کدام مكتب بر "مفرغ مزد" تأکید می کنند؟

۱. کلاسیک ها ۲. مارژینالیست ها ۳. اسکولاستیک ۴. سندیکالیست ها



۶- در کدام "نظریه دستمزد" نقطه‌ی تعادل وجود دارد؟

۱. نظریه‌ی دستمزد بر اساس عرضه و تقاضای کار

۲. نظریه‌ی دستمزد بر اساس حداقل معیشت

۳. نظریه‌ی دستمزد بر اساس وجه مزد

۴. نظریه‌ی دستمزد بر مبنای تعادل کسب و کار

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

روش تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

# Www.iepnu.com

-۷ "خرج زندگی عبارت از مبلغ پول و درآمدی است که یک نفر یا یک خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد." این جمله گویای کدام نظریه‌ی دستمزد است؟

۱. نظریه‌ی دستمزد بر مبنای عرف جامعه

۲. نظریه‌ی دستمزد بر پایه‌ی یک دوره زمانی

۳. نظریه‌ی دستمزد بر مبنای درآمد سرانه ملی

۴. نظریه‌ی دستمزد بر اساس شاخص هزینه‌ی زندگی

-۸ کدام تئوری دستمزد بر اساس "توانایی و اراده کارکنان و خصوصیات آنها" مرکز است؟

۱. نظریه‌ی دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی

۲. نظریه‌ی دستمزد بر اساس چانه زنی

۳. نظریه‌ی دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

-۹ "نظریه‌ی دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها" بر کدام گزینه تأکید دارد؟

۱. عدم انعطاف پذیری دستمزدها نسبت به کاهش

۲. عدم انعطاف پذیری دستمزدها نسبت به کاهش و افزایش

۳. عدم انعطاف پذیری دستمزدها نسبت به افزایش

۴. چسبندگی و ارتباط قوی دستمزدها به فرهنگ سازمانی



-۱۰ کدام گزینه در خصوص انواع "تساوی جبران خدمات" صحیح تر است؟

۱. تساوی سازمانی - تساوی برونو سازمانی - تساوی برونو سازمانی - تساوی فردی

۲. تساوی جنسیتی - تساوی شغلی - تساوی سازمانی - تساوی انسانی

۳. تساوی فردی - تساوی گروهی - تساوی سازمانی - تساوی ملی

۴. تساوی پرداخت - تساوی تشویق - تساوی تنبیه - تساوی اضافه کاری

-۱۱ کدام گزینه در خصوص "مبانی ارزشی نظام پرداخت" صحیح تر است؟

۱. حفظ احترام کارکنان - تأمین حداقل معیشت کارکنان - پرداخت مساوی به کارکنان

۲. تأمین عدالت اجتماعی - مراعات مصالح عمومی - قدرت پرداخت کارفرما

۳. فقر زدایی - تشویق و ایجاد انگیزه در کارکنان - حفظ کیفیت و سلامت کاری - رعایت قوانین

۴. فقر زدایی - استمرار پیمان - رعایت عدالت - حفظ کرامت انسان

-۱۲ "جذب داوطلبان شایسته و حفظ کارکنان توانمند" جزو کدام گزینه محسوب می‌شود؟

۱. مبانی ارزشی نظام پرداخت

۲. اصول نظام پرداخت

۳. عوامل مؤثر در نظام پرداخت

۴. اهداف نظام پرداخت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

# Www.iepnu.com

۱۳- در بحث "عوامل مؤثر در نظام پرداخت" موضوع فناوری; دو گروه از اندیشه ورزان وجود دارد. کدام گزینه گویای این دو دسته از نظریات است؟

۱. طرفداران توسعه اقتصاد - مخالفان توسعه فناوری بعلت مصرف انرژی زیاد

۲. موافق فناوری به علت آزاد سازی وقت انسان - مخالف فناوری بعلت جایگزینی ماشین و بیکاری انسان

۳. نظریه پردازان کلاسیک طرفدار ساختار مکانیکی فناوری - نظریه پردازان مدرنیست مبنی بر دیدگاه ارگانیکی فناوری

۴. تئوری پردازان اقتصاد آزاد مبتنی برآزادسازی فناوری - تئوری پردازان اقتصاد دولتی بر اساس اشتغال زدایی فناوری

۱۴- هدف از محاسبه کدام گزینه "مهیا نمودن مبنای برای مقایسه سطح عمومی قیمت ها برای یک گروه از کالاها" است؟

۱. شاخص عمومی

۲. شاخص کالاها

۳. شاخص جمعی موزون

۴. شاخص ایده آل پашه

۱۵- دو ایراد "شاخص ایده آل پاشه" مطابق کدام گزینه است؟

۱. روند افزایش قیمت را کمتر از مقدار واقعی نشان می دهد - هزینه نسبتاً زیاد جمع آوری اطلاعات

۲. روش قدیمی بدون تضمین نتایج - رابطه حجم کالا با ضرایب محاسبات خطی است.

۳. پیچیده بودن روش های گردآوری اطلاعات - طولانی بودن بازه زمانی عملیات شاخص گیری

۴. این شاخص تمام کالاها را اندازه گیری نمی کند - شاخص استخراجی قدرت بیان زیادی ندارد

۱۶- در مبحث "مراحل اجرای طبقه بندی مشاغل" کدام گزینه در خصوص دسته بندی پست ها و مشاغل صحیح است؟

۱. رتبه بندی شغلی - طبقه بندی شغلی - تخصیص پست ها

۲. رتبه یندی - گروه بندی - دسته بندی - طبقه بندی

۳. رسته شغلی - رسته فرعی - رسته شغلی - طبقات شغلی

۴. حرفة - شغل - سرپرست - پست



۱۷- در مبحث "ارزیابی مشاغل بر اساس شرح طبقات" برای نوشتمن شرح طبقات جهت ارزیابی مشاغل دو روش وجود دارد.

کدام گزینه در این خصوص صحیح تر است؟

۱. تجزیه و تحلیل اطلاعات قبل از طبقه بندی مشاغل - تدوین آیین نامه اجرایی و یا مقررات اجرایی طرح

۲. آموزش کارکنان طبقه بندی قبل از اجرا - آموزش کارکنان طبقه بندی در حین اجرای طرح طبقه بندی

۳. شرح طبقات را قبل از طبقه بندی تهیه کنیم - پیش از نوشتمن شرح طبقات اول مشاغل را طبقه بندی نماییم.

۴. ارزیابی مشاغل از سطوح بالاتر به پایین - ارزیابی مشاغل از سطوح پایین با بالاتر

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

و شه تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

# Www.iepnu.com

- چهار مرحله‌ی "۱- تنظیم آین نامه ارزیابی ۲- تنظیم مشخصات شغلی ۳- اختصاص دادن نوع امتیاز ۴- تعیین نرخ حقوق" مربوط به کدام گزینه است؟

۲. روش آماری رتبه بندی

۱. رتبه بندی مشاغل پایه

۴. روش مقایسه عوامل

۳. روش امتیازی

- "سنجه و قضاوت در رفتارها، شایستگی‌ها و لیاقت فردی در انتصابات شغلی" این جمله تعریف کدام گزینه است؟

۴. ارزشیابی کیفی

۳. ارزشیابی شاغلین

۲. ارزشیابی شغل

- کدام گزینه "معیارهای ارزشیابی عملکرد" را بدست می‌دهد؟

۱. معیارهای کاری - معیارهای اخلاقی - معیارهای ارزشی

۲. معیارهای فردی - معیارهای تیمی - معیارهای تخصصی

۳. معیارهای شخصیتی - معیارهای تیمی - معیارهای سازمانی

۴. معیارهای شغلی - معیارهای تخصصی - معیارهای رفتاری



- کدام گزینه گویای "مقیاس‌های ارزیابی عملکردی" است؟

۲. مقیاس‌های سازمانی - مقیاس‌های فردی

۱. مقیاس‌های عینی - مقیاس‌های ذهنی

۴. مقیاس‌های یادی - مقیاس‌های فکری

۳. مقیاس‌های کشوری - مقیاس‌های سازمانی

- روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران "سه دسته‌اند. کدام گزینه گویای این سه روش است؟

۱. روش رتبه بندی - مقایسه زوجی - روش توزیع اجباری

۲. روش مقایسه فرد با گروه - روش مقایسه فرد با فرد - روش مقایسه فرد با تیم

۳. روش مقایسه فرد با افراد داخلی - روش مقایسه فرد با افراد بیرونی - روش مقایسه فرد در سطح بین‌المللی

۴. روش مقایسه فرد با دسته خودش - روش مقایسه فرد با گروههای دیگر سازمان - روش مقایسه زوجی

- "ارضانیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما، از خود کار ناشی می‌شود" این جمله کدام مفهوم را می‌رساند؟

۴. رضایت درونی

۳. ضرورت رفاه کارکنان

۲. مدل مازلو

۱. خوبی کار

- "تئوری دو عامله انگیزشی" مربوط به کدام نظریه پرداز است؟

۴. کلینتون الدروفس

۳. فدریک هرزبرگ

۲. دیوید مک‌کلند

۱. ابراهام مازلو

- "متعددالشكل کردن به طریقی که مورد قبول واقع شود" این جمله تعریف کدام گزینه است؟

۴. استاندارد

۳. بهینه سازی

۲. مشروعیت

۱. مقبولیت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

# Www.iepnu.com

۴۶- "در مبحث انواع نظام های کارانه" در کدام نوع طرح ها اغلب به شکل پاداش بر اساس عملکرد رضایت بخش سازمان از عملکرد مدیریت یک واحد قابل پرداخت است؟

۴. کارانه سازمانی

۳. نظام پرداخت گروهی

۲. طرح کارانه مدیران

۱. طرح کارانه فروش

۴۷- "عوامل مهارت های شاغل" به چند دسته تقسیم می شود؟

۲. سه دسته، عوامل پولی، انگیزشی و مهارتی

۱. سه دسته، عوامل فردی، تیمی و سازمانی

۴. دو دسته، عوامل عام و خاص

۳. سه دسته، عوامل تخصصی، آموزشی و شغلی

۴۸- "برنامه مالی دولت است که برای یک سال مالی تهیه می شود و دخل و خرج دولت را تنظیم می کند" این جمله نشانگر کدام گزینه است؟

۴. اعتبار

۳. پرداخت

۲. بودجه

۱. برنامه

۴۹- کدام گزینه نشانگر "اهداف نظام پرداخت در قانون مدیریت خدمات کشوری" است؟

۱. کاهش سطوح مقامات - خط مشی گذاری منطقی - کاهش پرداخت های دولت

۲. پرداخت متناسب با عملکرد - توجه به نرخ تورم - پرداخت مستمر

۳. ارزیابی عملکرد - رضایتمندی کارکنان - شایسته سالاری

۴. رعایت عدالت در پرداخت - پرداخت بخشی از سود به کارکنان - تعیین راهبرد پرداخت دولت

۵۰- عواملی همچون "عرضه و تقاضای نیروی کار؛ رشد جمعیت کشور؛ جوانی؛ کمیت و کیفیت کار نیروی انسانی" جزو عوامل تعیین کننده ی کدام گزینه هستند؟

۱. عوامل تعیین کننده ی دیوانسالاری

۲. عوامل بنیادی در تعیین مزد

۳. عوامل تشخیص سرمایه گذاری از دیدگاه اقتصادی و اجتماعی

۴. اصول بنیادی تولید و اشتغال در برخی مناطق کشور



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس : مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ، مهندسی صنایع ۱۱۲۰۲۸

Www.iepnu.com

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	ب	۱
عادی	ج	۲
عادی	د	۳
عادی	الف	۴
عادی	الف	۵
عادی	الف	۶
عادی	د	۷
عادی	ج	۸
عادی	الف	۹
عادی	الف	۱۰
عادی	د	۱۱
عادی	د	۱۲
عادی	ب	۱۳
عادی	الف	۱۴
عادی	الف	۱۵
عادی	ج	۱۶
عادی	ج	۱۷
عادی	ج	۱۸
عادی	ب	۱۹
عادی	الف	۲۰
عادی	الف	۲۱
عادی	الف	۲۲
عادی	د	۲۳
عادی	ج	۲۴
عادی	د	۲۵
عادی	ب	۲۶
عادی	د	۲۷
عادی	ب	۲۸
عادی	ج	۲۹
عادی	ب	۳۰

دانشگاه پیام نور  
زمینه ایام زبان (ج) صفحات

