

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): قسمتی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: قسمتی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

روش تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

۱۱۲۰۲۸

Www.iepnu.com

۱- چنانچه در جامعه ای سیر افزایش حقوق و مزایا با افزایش نسبی بهره وری و کارایی موسسات هماهنگ نباشد، تولیدات و قیمت ها خواهند یافت.

۲. نرخ نزولی - نرخ نزولی

۱. کاهش - افزایش

۴. افزایش - افزایش

۳. افزایش - کاهش

۲- در کارخانه جات قدیمی افزایش دستمزد (مثلا ۱۰ درصد) چه تفاوتی با افزایش همان ۱۰ درصد در کارخانه جات مدرن (اتوماتیک و مکانیزه) دارد؟

۱. فرقی نمی کند

۲. در کارخانه جات قدیم سهم افزایش قیمت دستمزد در قیمت تمام شده بالاتر است

۳. در کارخانه جات جدید سهم افزایش قیمت دستمزد در قیمت تمام شده بالاتر است

۴. افزایش حقوق و دستمزد تاثیری در بهای تمام شده ندارند

۳- کدام مكتب بر حداقل معاش کارمند تاکید میکند؟

۴. نئو کلاسیک

۳. کلاسیک

۲. مارژینالیست

۱. اسکولاستیک

۴- در کدامیک از سیاست ها تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی تنظیم حقوق در نظر گرفته شده و افزایش قیمت ها بر مبنای متوسط بهره وری ملی تعیین میگردد.

۴. حقوق متفاوت

۳. مزد یکنواخت

۲. انعطاف پذیر

۱. سطح پرداخت

۵- نگرش نوین در زمینه حقوق و دستمزد به چه سمتی حرکت می کند؟

۲. بر اساس رتبه

۱. بر اساس نظر کارفرما

۴. بر اساس عملکرد و شایستگی ها و مشارکت در امور

۳. بر اساس نیاز

۶- عبارت است از مبلغ پول و درامدی که یک نفر یا خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد.

۴. هنجار

۳. هزینه زندگی

۲. دستمزد

۱. حقوق

۷- کدامیک از نظریه های دستمزد بر اساس نظریه ریکاردو و مالتوس مطرح و بر اصل عدالت اجتماعی و توسعه یکپارچگی تاکید میکند؟

۴. عرضه و تقاضای کار

۳. قدرت پرداخت

۲. حداقل معیشت

۱. وجه دستمزد

۸- کدام نظریه دستمزد به عنوان منطقی ترین نظریه در ساختار مزد مطرح گردیده است؟

۴. قدرت پرداخت

۳. بهره وری

۲. سرمایه گاری مزد

۱. توافق اتحادیه

Www.iepnu.com

۹- کدامیک از اهداف نظام پرداخت نمی باشد؟

۲. تعادل در پرداخت

۱. تامین امنیت شغلی

۴. افزایش ساعت کاری

۳. حفظ کیفیت و سلامت کاری

۱۰- نظر قانون جمهوری اسلامی در مورد تامین اجتماعی و بازنیستگی و بیمه بیکاری چیست؟

۲. حق همگانی است و شخصی مسئول پیگیریست

۱. حق همگانی است و دولت مکلف است اجرا کند

۴. اختیاری است

۳. حق شخصی است و سازمان باید پیگیری کند

۱۱- به منظور رفع معایب موجود در شاخص جمعی ساده از استفاده می شود.

۴. ضرایب بی تاثیر

۳. شاخص

۲. عدد شاخص

۱. شاخص جمعی موزون

۱۲- در صورتیکه نرخ مزد در سال ۸۹ هفتۀ ای ۶۲۱ هزار ریال و CPI نسبت به سال پایه ۱۸۱.۵ باشد نرخ تعدیل شده چند ریال است؟

۴. ۴38

۳. ۸۲۲

۲. ۳۴۲

۱. 10850



۱۳- ضروری ترین کاربرد شاخص ها در محاسبه کدام گزینه است؟

۲. در اندازه گیری قیمت

۱. در محاسبه شاخص هزینه زندگی

۴. قیمت خام

۳. قیمت مواد اولیه

۱۴- کدامیک از مزایای روش مقایسه عوامل نیست؟

۱. انعطاف پذیر است

۳. ارزش شغل محاسبه می شود

۱۵- ساده ترین روش ارزشیابی مشاغل کدام است؟

۴. مقایسه عوامل

۳. طبقه بندی

۲. امتیازی

۱. رتبه بندی

۱۶- قانون اداری و استخدامی ایران برای اولین بار در چه سالی مصوب شد؟

۴. 1350

۳. 1200

۲. 1400

۱. 1300

۱۷- کدام مورد در باره مقیاس های عینی درست است؟

۲. توسط دیگران قابل تصدیق و تایید هستند

۱. ذهنی هستند

۴. کیفی هستند

۳. غیر قابل محاسبه هستند

Www.iepnu.com

۴۵- فرمول زیر چه کارکردی در سیستم پرداخت دارد؟ $E=R \times N$

- ۱. پرداخت در سیستم روز مزدی
- ۲. روش پرداخت دستمزد تشویقی
- ۳. روش دستمزد روان
- ۴. روش پاداش هالسی

۴۶- در این روش پرداخت دستمزد روزانه کارگر تضمین شده است و پاداشی به نسبت راندمان هر فرد به او پرداخت میشود
نسبت راندمان از ۶۷ تا ۱۰۰ درصد ترقی میکند و پاداش نیز ۲۰ تا ۲۵ درصد ترقی خواهد کرد.

- ۱. روش امرسون
- ۲. روش وظیفه ای
- ۳. روش بدوکس
- ۴. روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور

۴۷- جمع درصد های اضافات مجاز نباید از چه نسبتی از اوقات کار بیشتر باشد؟

- ۱. ۱۰ درصد
- ۲. ۱۰ تا ۱۵ درصد
- ۳. ۱۵ تا ۲۰ درصد
- ۴. ۲۰ تا ۲۵ درصد

۴۸- این پرداخت ها عموما در ارتباط با شرایط خاص غیر متعارف جغرافیایی است و تحت عناوین حقوق و امتیازات مشاغل سخت و زیان اور یا شرایط بازار کار و عرضه و تقاضا آن مشاغل در بازار یا به علت شرایط نا متعارف کاری فرد قابل پرداخت است.

- ۱. امتیازات
- ۲. فوق العاده ها
- ۳. پاداش ها
- ۴. حقوق مبنا

۴۹- اسلوب طرازهای تصمیم سازی پاترسون چیست؟

- ۱. روش استاندارد سازی مشاغل
- ۲. روش ارزیابی مشاغل
- ۳. روش طبقه بندی مشاغل
- ۴. روش ارزیابی شاغل

۵۰- آیا پرداخت ها میتواند در کارکنان انگیزه ایجاد کند؟

- ۱. بله یک نوع ارزشیست که سازمان در قبال خدمت و تلاش می پردازد
- ۲. خیر سازمان طبق قرارداد انجام می دهد
- ۳. بی ارزش کردن زحمت می باشد
- ۴. ایجاد انگیزه نمی کند



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۹۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی / گد درس : مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، ۱۱۲۲۰۲۸

Www.iepnu.com

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	الف	عادی
۲	ب	عادی
۳	ج	عادی
۴	ج	عادی
۵	د	عادی
۶	ج	عادی
۷	ب	عادی
۸	ج	عادی
۹	د	عادی
۱۰	الف	عادی
۱۱	الف	عادی
۱۲	ب	عادی
۱۳	الف	عادی
۱۴	د	عادی
۱۵	الف	عادی
۱۶	الف	عادی
۱۷	ب	عادی
۱۸	د	عادی
۱۹	ب	عادی
۲۰	د	عادی
۲۱	د	عادی
۲۲	الف	عادی
۲۳	ج	عادی
۲۴	ج	عادی
۲۵	الف	عادی
۲۶	الف	عادی
۲۷	د	عادی
۲۸	ب	عادی
۲۹	ب	عادی
۳۰	الف	عادی

دانشگاه پیام نور
مرکز آزمون و سنجش

