

Www.iepnu.com

۱- کدام گزینه نشانگر "سیاست های حقوق و دستمزد" در کشورهای سرمایه داری است؟

۱. سیاست های حقوق و دستمزد از طرف دولت مشخص می گردد.
۲. در این کشورها سیاست ها توسط شورایعالی کار مشخص می شود.
۳. در کشورهای سرمایه داری سرمایه داران سیاست های حقوق را تعیین می کنند.
۴. عرضه و تقاضای نیروی کار تعیین کننده ی سیاست های حقوق و دستمزد هستند.

۲- از نظر طراحان؛ حقوق و دستمزد "دارای دو بعد مرتبط با یکدیگر" است. کدام گزینه در خصوص این دو بعد صحیح تر است؟

۱. درآمد و هزینه ی کارگران و کارمندان
۲. درآمدها و هزینه های مועسسات استخدام کننده
۳. دو بعد حقوق بگیران و سازمان های استخدام کننده
۴. دو بعد اقتصادی و اجتماعی سازمان شونده

۳- از منظر کدام "سیاست حقوق و دستمزد" تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته می شود؟

۱. سیاست مزدی یکنواخت
۲. سیاست مزدی انعطاف پذیر
۳. سیاست حقوق و مزایای متفاوت
۴. سیاست سطح پرداخت

۴- از نظر "ریکاردو و سایرین" کدام گزینه گویای قانون حقوق و دستمزد است؟

۱. مزد دارای یک قیمت طبیعی و یک قیمت جاری است.
۲. اساسا دستمزد زیاد باعث ایجاد تورم و ناکارامدی اقتصاد می شود.
۳. نرخ گذاری بابت حقوق و دستمزد خلاقیت های سازمانی را از بین می برد.
۴. شیوه مزد بگیری مانع انبساط و اعتلای شخصیت کارگران است.

۵- بررسی ها کدام گزینه را در " مقایسه و ضعیت حقوق بگیران بخش خصوصی و دولتی " نشان می دهد؟

۱. حقوق بگیران دولتی چندین برابرآمد بیشتر نسبت به حقوق بگیران بخش خصوصی دارند.
۲. حقوق بگیران دولتی درآمد نسبتا مساوی با حقوق بگیران بخش خصوصی دارند.
۳. حقوق بگیران دولتی درآمد بیشتری نسبت به حقوق بگیران بخش خصوصی دارند.
۴. حقوق بگیران دولتی درآمد کمتری نسبت به حقوق بگیران بخش خصوصی دارند.



Www.iepnu.com



۶- کدام گزینه در خصوص "روند نگرش به نظریه های حقوق" صحیح تر است؟

۱. در دنیای مدرن نظریه های حقوق و دستمزد؛ به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.
۲. در دنیای پست مدرن نظریه های حقوق و دستمزد؛ به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.
۳. در دنیای سنتی نظریه های حقوق و دستمزد؛ به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.
۴. در دنیای پست مدرن نظریه های حقوق و دستمزد؛ بر اساس نظر کارفرما شکل می گیرد.

۷- "کدام نظریه دستمزد توسط مالتوس و ریکاردو" مطرح شد؟

۱. نظریه ی دستمزد بر اساس حداقل معیشت
۲. نظریه ی دستمزد بر اساس عرضه و تقاضای کار
۳. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
۴. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت

۸- در حکومت هایی که "محورها انسانی - اخلاقی" است؛ از کدام نظریه ی دستمزد استفاده می شود؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی انسانی
۲. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی / ارزشی
۳. نظریه دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی
۴. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی

۹- منطقی ترین نظریه در "ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان" کدام نظریه است؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس توافق اتحادیه و سندیکا
۲. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری
۳. نظریه دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی
۴. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی

۱۰- کدام نظریه "عدم انعطاف پذیری" نسبت به کاهش را نشان می دهد؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها
۲. نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی
۳. نظریه دستمزد بر اساس تشویق و افزایش تولید
۴. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۱۱- هنگامی که "به افرادی که مشاغل مشابه را برای سازمان انجام می دهند؛ متناسب با عوامل منحصر به فرد آنها حقوق پرداخت شود" کدام تساوی روی داده است؟

۱. تساوی درون سازمانی
۲. تساوی برون سازمانی
۳. تساوی سازمانی
۴. تساوی فردی

۱۲- در مبحث "اهداف نظام پرداخت" منظور کدام گزینه این است که میزان کار کارکنان با دریافتی های آنان هماهنگ باشد؟

۱. تعادل در پرداخت
۲. تأمین در پرداخت
۳. هماهنگی در پرداخت
۴. نظام پرداخت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۰۲۸

Www.iepnu.com

۱۳- "رفع تبعیض؛ اجرای سیستم متمرکز و انعطاف پذیر بودن نظام با شرایط محیط" از شاخص ها و مؤلفه های کدام گزینه است؟

۱. از شاخص ها و مؤلفه های بخش طراحی نظام

۲. از شاخص ها و مؤلفه های در بخش اجرأ

۳. از شاخص ها و مؤلفه های ویژه دولت در بخش کارفرما

۴. از شاخص ها و مؤلفه های از منظر مطالعات تطبیقی بین الملل

۱۴- "یک نمایش از داده های اقتصادی است که قیمت یا مقدار را با مقدار پایه یا استاندارد مقایسه می کند." این جمله تعریف کدام گزینه است؟

۴. اطلاعات اقتصادی

۳. اوراق قرضه

۲. مدل یا الگو

۱. عدد شاخص

۱۵- روش "لاس پیر" برای محاسبه کدام گزینه استفاده می شود؟

۲. برای محاسبه میانگین هندسی

۱. برای محاسبه شاخص جمعی موزون

۴. برای محاسبه مقادیر مصرف

۳. برای محاسبه شاخص جزء

۱۶- "گروه های اصلی کالاها و خدمات مورد استفاده خانوارها" در کدام گزینه نشان داده شده است؟

۲. خوراک - آموزش - مسکن - ایاب و ذهب

۱. خوراک - مسکن - پوشак و سایر هزینه ها

۴. مسکن - غذا و میوه - انرژی - سایر هزینه ها

۳. پوشак - خوراک - خودرو - لوازم خانگی

۱۷- کدام گزینه نشانگر "ساده ترین روش طبقه بندی مشاغل" می باشد؟

۲. روش رتبه بندی به ترتیب اهمیت

۱. روش زوجی

۴. روش ترکیبی

۳. روش آماری

۱۸- در کدام روش ارزشیابی مشاغل، مشاغل بر اساس عوامل تشکیل دهنده آنها جزو به جزو ارزشیابی می شوند؟

۴. روش رتبه بندی

۳. روش مقایسه عوامل

۲. روش طبقه بندی

۱. روش طبقه بندی

۱۹- معیارهای سه گانه یک شاخص عملکرد سودمند مطابق کدام گزینه است؟

۱. معیارهای عینی - معیارهای زهنی - معیارهای ترکیبی

۲. معیارهای مستقیم - معیارهای غیر مستقیم - معیارهای تلفیقی

۳. معیارهای فردی - معیارهای گروهی - معیارهای سازمانی

۴. معیارهای کاری - معیارهای اخلاقی - معیارهای ارزشی



Www.iepnu.com

- در کدام روش ارزشیابی عملکردها و یا تصمیم گیری های بسیار خوب و یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسؤولیت هایشان مورد ثبت قرار می گیرند.

۲. روش استاندارد

۱. روش ثبت وقایع حساس

۴. روش مقیاس رتبه ای رفتاری

۳. روش مدیریت بر مبنای هدف

- "رضایت درونی" به معنی کدام گزینه است؟

۱. رضایت درونی به این معنی است که ارضاء نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از خود کار ناشی می شود.

۲. رضایت درونی به این معنی است که ارضاء نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از خود شخص ناشی می شود.

۳. رضایت درونی به این معنی است که ارضاء نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از درون کارگر ناشی می شود.

۴. رضایت درونی به این معنی است که ارضاء نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از اعتماد و اعتبار ناشی می شود.

- کدام گزینه "از سوی کارفرما برای کارکنان پیش بینی می شود ولی در غالب حقوق یا اجرت یا پرداخت حق الزحمه ساعتی یا حق التحقیق نیست"؟

۴. تشویقی

۳. مزایا

۲. حقوق مبنا

۱. دستمزد

- کدام پرداخت عموما در ارتباط با شرایط خاص غیر متعارف جغرافیایی است؟

۲. فوق العاده مهارت ها و توانایی ها

۱. حقوق و امتیازات شغلی

۴. فوق العاده اختیارات و مسؤولیت ها

۳. فوق العاده بدی آب و هوا

- کدام دیدگاه بیانگر پرداخت بر مبنای میزان مهارت ها است؟

۲. دیدگاه سازگاری شغل

۱. دیدگاه دامنه پرداخت

۴. ارزش گذاری شغل

۳. دیدگاه هماهنگی اهداف

- "مشاغل مرزی" شامل کدام گزینه است؟

۱. مشاغل مرزی مشاغلی هستند که افرادی در مرزهای خاکی و آبی کشور بدان اشتغال دارند.

۲. مشاغلی هستند که مقدار امتیاز آنها نزدیک به خط تقسیم اختیاری بین دو طبقه مجاور هم است.

۳. مشاغل مرزی مشاغلی هستند که برای تعیین حدود دستمزد آن به حداقل های تعیین شده توسط دولت می پردازد.

۴. مشاغل مرزی مشاغلی هستند که از نمودار پراکندگی مرزی برای تعیین طبقات شغلی استفاده می کند.



Www.iepnu.com

۲۶- در مبحث "رفاه کارگران و مدل‌های علمی آن" سه نگرش علمی وجود دارد. کدام گزینه گویای این نگرش‌ها است؟

- ۱. نگرش رفاهی - نگرش خدماتی - نگرش تسهیلاتی
- ۲. نگرش فردی - نگرش گروهی - نگرش سازمانی
- ۳. نگرش خاص - نگرش عام - نگرش خاص و عام
- ۴. نگرش کلاسیک ها - نگرش توسعه ای - نگرش مدرن

۲۷- کدام گزینه مفهومی است که می‌تواند "نشانگر انسجام و انضباط توانایی‌های فکری، علمی، فنی و فرهنگی جامعه باشد" و اگر به درستی تبیین گردد، می‌توان به ویژگی‌های این توانایی‌ها پی برد؟

- ۱. طبقه‌بندی
- ۲. پرداخت
- ۳. استاندارد
- ۴. طرحی

۲۸- "رفع حوائج شخصی و رفع خستگی بدنی" مربوط به کدام گزینه است؟

- ۱. کاربینی از مشاغل
- ۲. تعیین زمان
- ۳. اضافات مجاز
- ۴. ضرائب تعدیل

۲۹- عوامل مهارت‌های شغلی به دو دسته تقسیم می‌شود. کدام گزینه گویای این دو دسته است؟

- ۱. عوامل عام و خاص
- ۲. عوامل رسمی و غیر رسمی
- ۳. عوامل داخلی و خارجی
- ۴. عوامل علمی و تجربی

۳۰- قدیمی ترین و متداولترین نوع طبقه‌بندی بودجه ای کدام گزینه است؟

- ۱. طبقه‌بندی درآمدها
- ۲. بودجه ریزی کلاسیک
- ۳. بودجه ریزی عملیاتی
- ۴. طبقه‌بندی هزینه‌ها





وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	د	۱
عادی	ج	۲
عادی	الف	۳
عادی	الف	۴
عادی	د	۵
عادی	ب	۶
عادی	الف	۷
عادی	ب	۸
عادی	ب	۹
عادی	الف	۱۰
عادی	د	۱۱
عادی	الف	۱۲
عادی	ب	۱۳
عادی	الف	۱۴
عادی	الف	۱۵
عادی	الف	۱۶
عادی	ب	۱۷
عادی	ج	۱۸
عادی	د	۱۹
عادی	الف	۲۰
عادی	الف	۲۱
عادی	ج	۲۲
عادی	ج	۲۳
عادی	د	۲۴
عادی	ب	۲۵
عادی	د	۲۶
عادی	ج	۲۷
عادی	ج	۲۸
عادی	الف	۲۹
عادی	د	۳۰

دانشگاه پیام نور
مرکز آزمون و سنجش